

Ausbildungsrahmen

Die Ausbildung findet berufsbegleitend über einen Zeitraum von ca. einem Jahr statt und umfasst insgesamt 223 Unterrichtsstunden verteilt auf 12 Module und ein Abschlusskolloquium, ein Online-Selbstlernmodul, 2 Einzelcoaching-Sitzungen und 11 Transfergruppentreffen.

Das sagen unsere Teilnehmenden

... eine große Bereicherung ...

... beste Weiterbildung bisher ...

... ein Kreis schließt sich ...

... ein Edelstein ...

... eine intensive Zeit ...

... großartige Vielfalt und gleichzeitig roter Faden ...

... eine Ausbildung mit Bauch, Herz und Kopf ...



www.vnb.de

Veranstaltungsorte

Die Ausbildung wird an den VNB Standorten in Göttingen, Hannover und Nienburg angeboten.

Zugangs-voraussetzungen

- Mindestalter von 25 Jahren
- Mindestens 3-jährige Berufspraxis
- Erfahrung in Beratungs- oder Supervisionsprozessen
- Bereitschaft, sich auf Prozesse und Methoden einzulassen

Kosten

3.950,- EUR für Selbstzahler*innen und 4.450,- EUR für Arbeitgeber*innen.
Die Vereinbarung einer Zahlung in Teilbeträgen ist möglich.

Ausbildungsgruppe

10-14 Teilnehmende

Zertifikat

Ihre erfolgreiche Teilnahme wird durch ein Zertifikat des VNB als Niedersächsische Landeseinrichtung für Erwachsenenbildung besiegelt.

Voraussetzungen:

- 90% Teilnahme
- Aktive Mitarbeit in der Transfergruppe
- Abschlusspräsentation beim Abschlusskolloquium mit vorheriger Ausarbeitung
- Teilnahme an 2 Einzelcoaching-Sitzungen
- Durchführung eines eigenen Probecoaching Prozesses mit schriftlicher Reflexion

Bei Erfüllung aller Voraussetzungen kann zusätzlich ein IHK-Zertifikat „Coach – Lösungs- und zielorientierte Beratung und Begleitung (IHK)“ erworben werden.

(Zusatzkosten in Höhe von ca. EUR 175,-).



coaching.vnb.de

Information Beratung

Göttingen

karina.hossfeld@vnb.de

Hannover

lisa.doppler@vnb.de

Nienburg

katrin.fedler@vnb.de

Anmeldung

Anmelden können Sie sich in den jeweiligen Geschäftsstellen. Die Kontaktadressen finden Sie im Einleger und ausführliche Informationen unter coaching.vnb.de.
Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Barrierefreiheit

Informieren Sie uns bitte bei Ihrer Anmeldung, falls Sie besonderen Unterstützungsbedarf haben.

Credit-Points für Studierende

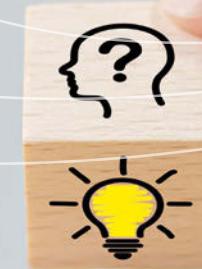
Diese berufsbegleitende Zusatzausbildung COACHING wurde im Rahmen der „Offenen Hochschule Niedersachsen“ des Ministeriums für Wissenschaft und Kultur mit **10 Credit Points bewertet**.

Mit der Allgemeinen Anrechnungsempfehlung durch den VNB kann die Anrechnung von Weiterbildungen auf ein Hochschulstudium vereinfacht werden.

neuerform.com



Verein Niedersächsischer
BILDUNGINITIATIVEN e.V.
Landeseinrichtung
der Erwachsenenbildung



**Prozesse begleiten
Professionalität gewinnen
Perspektiven entwickeln
Führung verbessern**

COACHING

**Berufsbegleitende Zusatzausbildung
an drei Standorten**

coaching.vnb.de

COACHING – lösungs- und zielorientierte Beratung und Begleitung

Coaching bedeutet lösungs- und zielorientierte Beratung und Begleitung von Menschen zur Bewältigung ihrer beruflichen Anforderungen und Entwicklungen. Es ist somit ein konstruktives Konzept zur eigenen Persönlichkeitsentwicklung und Karriereplanung. Im Coachingprozess entwickeln Coachee und Coach gemeinsam Strategien für eine individuelle Situationsveränderung und Zielerreichung. In vielen Arbeitsfeldern wie beispielsweise Führung, Teamentwicklung, Rollenklärung u.v.m. ist Coaching ein wichtiges Handlungs- und Entwicklungsinstrument.

Zielgruppen

- Menschen aus Beratungsberufen
- Personalverantwortliche
- Pädagogisch und therapeutisch Tätige
- Führungs- und Leitungskräfte
- Freiberuflische und Selbständige
- Menschen in beruflichen Umbrüchen

Ausbildungsziele

Sie lernen ...

- Coaching-Prozesse durchzuführen und zu gestalten
- Beratungsprozesse zu professionalisieren
- Freiberuflische Angebote zu entwickeln
- Ihre Selbst- und Sozialkompetenz zu erweitern
- Wahrnehmungs- und Handlungsmuster zu überprüfen
- Ressourcen und Potentiale zu reflektieren
- Gender-Diversity-Sensibilität zu entwickeln
- Stärken von Mitarbeitenden zu fördern
- Ihre Methodenkompetenz zu erweitern
- Berufliche Perspektiven zu entwickeln

Ausbildungsmethoden

Theorie – Reflexion – Praxis

Während der gesamten Ausbildung wechselt sich fundierter theoretischer Input mit der praktischen Umsetzung und Reflexion ab. Dabei orientiert sich das Training an Ihren Beispielen aus der Praxis.

Transfergruppen

Transfergruppentreffen von 3-4 Teilnehmenden finden zur Vertiefung und zum Training jeweils einmal zwischen den Ausbildungsmodulen statt. Termine werden in den Gruppen vereinbart.

Probecoaching

Ab Mitte der Ausbildung führen Sie einen eigenen Coaching-Prozess durch, um das Gelerte in der Praxis anzuwenden.

Einzelcoaching

Um Ihren Probecoachingprozess zu reflektieren, nehmen Sie zwei Einzelcoachings bei einer/einem der Ausbilder*innen in Anspruch. Die Einzelcoachings sind Bestandteil der Ausbildung und Voraussetzung für den Abschluss.

Online Lernen

Als Begleitinstrument steht Ihnen eine E-Learning-Plattform für Kommunikation und Austausch sowie für den Zugriff auf Materialien und Selbstlerninhalte zur Verfügung.

Qualität der Ausbildung

Sie erhalten eine systematische und ganzheitliche Zusatzausbildung mit theoretischen Einheiten und mit Zeit zum Üben und Ausprobieren.

Sie lernen Ihre Fähigkeiten zu entfalten und persönliche Ressourcen zu nutzen, um Coaching-Prozesse im Einzelsetting strukturiert und lebendig zu gestalten.

Digitale Coachingkompetenz

Zum Thema Digitale Coaching-Prozesse gestalten stellen wir Ihnen ein umfassendes Selbstlernmodul zur Verfügung, das Sie während der Ausbildung bearbeiten. In unserem Online-Modul „Virtuell & Wirksam“ probieren Sie im Anschluss verschiedene Methoden im digitalen Raum aus, um Coachingprozesse auch hier sicher und erfolgreich durchzuführen.



Katrin Mercker
Dipl. Theologin, Pädagogin (MA), Trainerin + Coach in eigener Praxis. Arbeitsschwerpunkte: Moderatorin von Prozessen+Teams, Seminarleiterin für SchreibCoachings.
www.katrinmercker.de



Philipp Wüpperling
Kita-Leitung, Coach und Trainer, zert. Trainer der Positiven Psychologie (Dach-PP). Arbeitsschwerpunkte: Stressmanagement, Burnout-Prävention, Positive Psychologie im Coaching und Training.
www.yourlifecoaching.de



Christiane Wiede
Dipl. Sozialarbeiterin, Trainerin, Coach, Beraterin. Arbeitsschwerpunkte: Team- und Organisationsberatung, Projektmanagement, Moderation, Genderberatung.



Nadja Plothe
Dipl. Politologin, Trainerin, Teamentwicklerin & systemische Coach. Arbeitsschwerpunkte: Gesunde Führung mit ZRM, Kommunikation & Konfliktlösung, Seminar-Etage & Praxis in Bremen.
www.nadja-plothe.de



Achim Donsbach
Sozialpsychologe (M.A.), Businessstrainer, zert. Coach, system. Organisationsentwickler. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation, Führung, (virtuelles) Team und Konfliktmanagement.
www.convisto.de

Das Ausbildungsteam